

Uchwała nr 1/11/2021
Rady Naukowej Dyscypliny
inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka
Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu
z dnia 25 marca 2021 roku

w sprawie zatwierdzenia kryteriów rekrutacji i awansowania pracowników na
Wydziale Inżynierii Środowiska i Inżynierii Mechanicznej w dyscyplinie
inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka

§ 1

Na podstawie § 37 pkt 10 ust. 6 Statutu UPP oraz § 2 ust. 6 regulaminu Rady Naukowej Dyscypliny *inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka* UPP Rada Naukowa Dyscypliny pozytywnie opiniuje kryteria rekrutacji i awansowania pracowników na Wydziale Inżynierii Środowiska i Inżynierii Mechanicznej w *dyscyplinie inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka*. Kryteria rekrutacji i awansowania stanowią załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 3

Traci moc uchwała nr 4/7/2020 Rady Naukowej Dyscypliny *inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka* Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu z dnia 12 marca 2020 roku.

Przewodniczący
Rady Naukowej Dyscypliny
Inżynieria Środowiska Górnictwo i Energetyka


Prof. dr hab. inż. Mariusz Sojka

Kryteria rekrutacji i awansowania w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych na Wydziale Inżynierii Środowiska i Inżynierii Mechanicznej, w dyscyplinie *inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka*.

**KRYTERIA ZATRUDNIANIA/AWANSOWANIA
W GRUPIE PRACOWNIKÓW BADAWCZO-DYDAKTYCZNYCH
NA WYDZIALE INŻYNIERII ŚRODOWISKA I INŻYNIERII MECHANICZNEJ**

udział w dyscyplinie wiodącej minimum 50%.

Kryteria	asystent	adiunkt	profesor UPP*
Publikacje	łącznie liczba punktów min. 100 pkt.	łącznie liczba punktów min. 300 pkt.	po uzyskaniu stopnia dr hab. zwiększenie dorobku publikacyjnego o: - 400 pkt (w tym 1 publikacja za 140 pkt.) - 500 pkt (w tym 1 publikacja za 100 pkt.)
Kierowanie projektami badawczymi finansowanymi ze źródeł zew. MNiSW/NCN/NCBiR/ konkursy i inne	0	min. złożenie 1 wniosku (po ocenie formalnej)	min. 1
Udział w projektach badawczych jw.	0	<u>WSKAZANE</u> 1	min. 2
Stáže zagraniczne/krajowe	0	<u>WSKAZANE</u> łącznie min. 3 mies.	Po zatrudnieniu na stanowisku adiunkta <u>WSKAZANE</u> łącznie min. 1 mies. zagr. lub 2 mies. kraj. nauk. lub dorobek naukowy wynikający ze współpracy krajowej i / lub międzynarodowej

Opieka nad doktorem	0	0	WSKAZANE min. 1 opieka lub promotorstwo pomocnicze
Aktywność dydaktyczna**	Ukończony kurs pedagogiczny lub deklaracja jego ukończenia w terminie 12 miesięcy od podjęcia pracy. Znajomość języka angielskiego na poziomie umożliwiającym prowadzenie zajęć.	Ukończony kurs pedagogiczny lub deklaracja jego ukończenia w terminie 12 miesięcy od podjęcia pracy. Znajomość języka angielskiego na poziomie umożliwiającym prowadzenie zajęć. Wymagana również pozytywna opinia dotycząca zajęć dydaktycznych Kierownika jednostki**	Kierownictwo lub koordynacja przedmiotu. Doświadczenie w prowadzeniu prac dyplomowych (inżynierskich lub magisterskich).
Aktywność organizacyjna	Aktywne uczestnictwo w życiu naukowym i organizacyjnym środowiska akademickiego i zawodowego, popularyzacja nauki z otoczeniem społeczno-gospodarczym		

* w przypadku awansowania na stanowisko profesora UPP kandydata bez stopnia doktora habilitowanego – dodatkowo w ramach działalności naukowej, udokumentowane kierownictwo naukowych grantów międzynarodowych lub krajowych, o łącznym budżecie powyżej 10 mln złotych.

** dotyczy pracowników dotychczas zatrudnionych na stanowiskach badawczo-dydaktycznych w UPP.

Procedura awansowania w przypadku stanowiska profesora uczelni.

1. Ogłoszenie lub uzyskanie informacji od Dziekana Wydziału o możliwości / liczbie miejsc na stanowisko profesora UPP.
2. Złożenie u Kierownika jednostki wniosków osób zainteresowanych wraz z udokumentowaniem spełnienia kryteriów określonych w załączonej uchwale.
3. Zaopiniowanie wniosku/wniosków przez kierownika jednostki.
4. Złożenie drogą służbową wniosku kierownika jednostki, przez Dziekana wydziału, o utworzenie w jednostce stanowiska profesora uczelni - skierowany do Prorektora ds. Kadr i Rozwoju.
5. Zaopiniowanie wniosków przez Komisję ds. Kadr Rady Naukowej Dyscypliny IŚGE w zakresie spełnienia kryteriów (przy obecności co najmniej 50% członków, zwykłą większością głosów).
6. W przypadku większej liczby chętnych niż miejsc powstaje ranking.
7. Podjęcie przez Dziekana decyzji o poparciu lub nie poparciu wniosku o awansowanie, biorące pod uwagę możliwości finansowe Wydziału w danym roku kalendarzowym.
8. Skierowanie zaopiniowanych wniosków do JM Rektora z prośbą o awansowanie pracowników na stanowiska w grupie badawczo-dydaktycznej ostatecznie decyduje Rektor UPP.
9. Ostateczna decyzja Rektora UPP.