



Uniwersytet Przyrodniczy w Poznaniu



WYDZIAŁ MEDYCYNY WETERYNARYJNEJ
I NAUK O ZWIERZĘTACH

**Strategia rozwoju
na lata 2016–2022**

Poznań 2016

Rozdział	numer strony
1. Prezentacja jednostki organizacyjnej	5
2. Misja Wydziału Medycyny Weterynaryjnej i Nauk o Zwierzętach	6
3. Wizja Wydziału Medycyny Weterynaryjnej i Nauk o Zwierzętach	7
4. Strategia rozwoju Wydziału Medycyny Weterynaryjnej i Nauk o Zwierzętach	7
4.1 Strategia w zakresie polityki kadrowej	7
4.2. Strategia w zakresie dydaktyki	9
4.3. Strategia w zakresie zasobów materialnych	11
4.4. Strategia w zakresie badań naukowych	12
4.5. Strategia w zakresie współpracy krajowej i zagranicznej	13
4.6. Strategia w zakresie organizacji studenckiej	14
4.7. Strategiczne działania organizacyjne	14
4.8. Strategia w zakresie źródeł finansowania	14
5. Plany na najbliższą przyszłość	15

Skład zespołu przygotowującego strategię rozwoju

Imię i nazwisko	Stanowisko/tytuł lub stopień naukowy/funkcja pełniona w Uczelni
Piotr Ślósarz	profesor nadzwyczajny / prof. dr hab. / Prodziekan Wydziału Medycyny Weterynaryjnej i Nauk o Zwierzętach, Kierownik Katedry Hodowli Zwierząt i Oceny Surowców
Marek Świtoński	profesor zwyczajny / prof. dr hab. / czł. koresp. PAN / Kierownik Katedry Genetyki i Podstaw Hodowli Zwierząt, Przewodniczący Wydziałowej Komisji ds. Kadr Naukowych
Piotr Tryjanowski	profesor zwyczajny / prof. dr hab. / Dyrektor Instytutu Zoologii, Przewodniczący Wydziałowej Komisji ds. Nauki
Damian Józefiak	profesor nadzwyczajny UP w Poznaniu / dr hab. / Kierownik Katedry Żywienia Zwierząt i Gospodarki Paszowej
Michał Jank	adiunkt / dr hab. / p.o. Dyrektor Instytutu Weterynarii
Tomasz Szkudelski	adiunkt / dr hab. / Katedra Fizjologii i Biochemii Zwierząt
Jarosław Uglis	adiunkt / dr inż. / Katedra Turystyki Wiejskiej
Maciej Gogulski	lek. wet. / Dyrektor Uniwersyteckiego Centrum Medycyny Weterynaryjnej

Organy opiniujące projekt strategii:

Wydziałowa Komisja ds. Organizacji i Rozwoju
pod przewodnictwem prof. dr hab. Włodzimierza Nowaka

Wydziałowa Komisja ds. Studiów
pod przewodnictwem prof. dr hab. Leszka Nogowskiego

Wydziałowa Komisja ds. Nauki
pod przewodnictwem prof. dr hab. Piotra Tryjanowskiego

Wydziałowa Komisja ds. Kadr Naukowych
pod przewodnictwem prof. dr hab. Marka Świtońskiego, czł. koresp. PAN

Samorząd Studencki Wydziału MWiNZ
pod przewodnictwem inż. Anety Koniecznej

Interesariusze zewnętrzni dla poszczególnych kierunków studiów:

- mgr Krystyna Święcicka, kierunek: agroturystyka / turystyka przyrodnicza
- mgr Jacek Wojciechowicz, kierunek: biologia
- lek. wet. Jacek Mamczur, kierunek: weterynaria
- dr inż. Janusz Wojtczak, kierunek: zootechnika

Informacje ogólne:

Uczelnia: Uniwersytet Przyrodniczy w Poznaniu, ul. Wojska Polskiego 28, 60-637 Poznań,
www.puls.edu.pl

Jednostka organizacyjna: Wydział Medycyny Weterynaryjnej i Nauk o Zwierzętach

Władze Wydziału:

Dziekan: prof. dr hab. Małgorzata Szumacher-Strabel, prof. zw.

Prodziekani: prof. dr hab. Krzysztof W. Nowak, prof. zw. czł. koresp. PAN
prof. dr hab. Dorota Cieślak
prof. dr hab. Piotr Ślósarz

Dziekanat:

ul. Wojska Polskiego 28

60-637 Poznań

tel. (0*61) 848-7086, 848-7104, 848-7244

e-mail: wmwz@up.poznan.pl

<http://www1.up.poznan.pl/animal/>

1. Prezentacja jednostki organizacyjnej

Wydział Medycyny Weterynaryjnej i Nauk o Zwierzętach, trzeci co do starszeństwa Wydział Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu został utworzony jako Wydział Zootechniczny na mocy rozporządzenia Rady Ministrów w 1951 roku. W ciągu 65 lat istnienia ulegał wielu przekształceniom, dostosowując ofertę naukową i edukacyjną do potrzeb rynku. Rozszerzenie zakresu badawczego i dydaktycznego o szeroko pojęte zagadnienia biologiczne spowodowało w 1998 roku zmianę nazwy Wydziału z **Zootechnicznego** na **Hodowli i Biologii Zwierząt**, a następnie w roku 2015 na **Wydział Medycyny Weterynaryjnej i Nauk o Zwierzętach**. Wzbogacenie oferty naukowej i dydaktycznej spowodowało wzrost zainteresowania studiami na naszym Wydziale.

Aktywność naukowa i publikacyjna stała się podstawą zakwalifikowania Wydziału przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego trzykrotnie do **kategorii I (A) jednostek naukowych**. Dorobek publikacyjny pracowników i doktorantów Wydziału jest dostrzegany przez środowisko naukowe w kraju i za granicą. Świadczą o tym m.in. liczne cytowania prac naukowych pracowników Wydziału (m.in. 10 prac z liczbą cytowań powyżej 100) oraz wskaźnik Hirscha, który dla Wydziału przekracza wartość 40 (wg Web of Science Core Collection), a także prestiżowe wyróżnienia (m.in.: 2 nagrody Premiera RP za prace habilitacyjne, 4 nagrody ministra właściwego ds. nauki, ponad 15 stypendiów naukowych START-FNP, ponad 7 stypendiów Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego dla wybitnych młodych naukowców, itp.). Zauważyć również należy, że wśród pracowników naukowych Wydziału jest 2 członków korespondentów PAN oraz 1 osoba jest członkiem Akademii Młodych Uczonych PAN.

Wydział posiada uprawnienia do nadawania stopnia doktora i doktora habilitowanego w dziedzinie nauk rolniczych, dyscyplina zootechnika oraz stopnia doktora w dziedzinie nauk biologicznych, dyscyplina biologia.

Aktualnie na Wydziale Medycyny Weterynaryjnej i Nauk o Zwierzętach zatrudnionych jest 109 nauczycieli akademickich, w tym 51 samodzielnych pracowników nauki, a wśród nich 24 profesorów tytularnych. Ponadto, Wydział zatrudnia 53 pracowników inżynieryjno-technicznych i 5 administracyjnych.

Strukturę organizacyjną tworzą następujące jednostki wewnętrzne:

1. Instytut Weterynarii
2. Instytut Zoologii wraz z wyodrębnionymi:
 - Zakładem Anatomii Zwierząt
 - Zakładem Histologii i Embriologii Zwierząt
 - Zakładem Hodowli Owadów Użytkowych
 - Zakładem Rybactwa Śródlądowego i Akwakultury
 - Zakładem Zoologii
 - Pracownią Neurobiologii
3. Katedra Fizjologii i Biochemii Zwierząt
4. Katedra Genetyki i Podstaw Hodowli Zwierząt wraz z:
 - Zakładem Hodowli Koni, w ramach którego działa Laboratorium Badań Markerów Genetycznych u Koni
5. Katedra Hodowli Zwierząt i Oceny Surowców
6. Katedra Turystyki Wiejskiej
7. Katedra Żywienia Zwierząt i Gospodarki Paszowej
8. Uniwersyteckie Centrum Medycyny Weterynaryjnej (UCMW)
9. Wydziałowa Pracownia Komputerowa

Istotną rolę dydaktyczno-naukową spełniają również posiadane przez Wydział, lub bezpośrednio kierowane przez pracowników Wydziału, stacje/zakłady doświadczalne i terenowe:

1. Stacja Doświadczalna Zakładu Hodowli Owadów Użytkowych w Swadzimiu
2. Stacja Doświadczalna Katedry Hodowli Zwierząt i Oceny Surowców w RGD Brody oraz w RGD Swadzim (gospodarstwo Złotniki)

3. Zakład Doświadczalny Technologii Produkcji Pasz i Akwakultury w Muchocinie
4. Zakład Doświadczalny Żywienia Zwierząt w Gorzynie

Część stacji dysponuje miejscami noclegowymi, laboratoriami i pomieszczeniami, w których odbywają się także wybrane zajęcia dydaktyczne.

Na bazę dydaktyczno-naukową Wydziału składają się sale wykładowe i ćwiczeniowe, laboratoria i pracownie. Wydział posiada cztery sale wykładowe mogące pomieścić po około 100 studentów, w pełni wyposażone w środki audiowizualne, w tym Uniwersyteckie Centrum Medycyny Weterynaryjnej ma możliwość transmisji obrazu i dźwięku z sal operacyjnych na salę wykładową. Wszystkie jednostki organizacyjne posiadają swoje sale ćwiczeniowe, pracownie np. mikroskopowe lub laboratoria oraz nowoczesny sprzęt audiowizualny. Zakład Anatomii Zwierząt posiada ponadto prosektorium przystosowane do prowadzenia zajęć dydaktycznych, a Instytut Weterynarii ściśle współpracuje z Uniwersyteckim Centrum Medycyny Weterynaryjnej, pełniącym funkcje zakładu leczniczego oraz bazy naukowo-dydaktycznej. Wydział korzysta również z sal i laboratoriów ogólnouczelnianych np. w celu przeprowadzania zajęć z chemii. Uczelnia dysponuje ponad 6000 miejsc do prowadzenia zajęć dydaktycznych.

Aktualnie Wydział prowadzi studia na siedmiu kierunkach: na kierunku **Zootechnika** na poziomie studiów pierwszego i drugiego stopnia (w trybie stacjonarnym i niestacjonarnym); na kierunku **Biologia** na poziomie studiów pierwszego i drugiego stopnia (w trybie stacjonarnym); na kierunku **Agroturystyka oraz Turystyka i rekreacja** na poziomie studiów pierwszego stopnia (w trybie stacjonarnym); na kierunku **Turystyka Przyrodnicza** na poziomie studiów drugiego stopnia (w trybie stacjonarnym); na kierunku **Neurobiologia** na poziomie studiów drugiego stopnia w trybie stacjonarnym (kierunek prowadzony wspólnie przez trzy poznańskie Uczelnie: Uniwersytet im. Adama Mickiewicza, Akademię Wychowania Fizycznego i Uniwersytet Przyrodniczy) oraz na jednolitych studiach magisterskich (w trybie stacjonarnym) na kierunku **Weterynaria**. Na kierunku Zootechnika prowadzone są anglojęzyczne studia drugiego stopnia o specjalności: **Animal Production Management**. W ramach międzynarodowego konsorcjum pięciu europejskich uniwersytetów, prowadzone są też studia magisterskie w dziedzinie morfologii porównawczej zwierząt (**European Master of Comparative Morphology**). Zajęcia na kierunku Zootechnika prowadzone są na trzech specjalnościach w ramach pierwszego stopnia studiów, zaś na drugim stopniu studiów, w zależności od wybranej specjalności oraz w zależności od liczby kandydatów, student ma możliwość wyboru od dwóch do czterech specjalizacji. Na kierunku Biologia, na drugim stopniu studiów, studenci mogą wybierać jedną z trzech specjalizacji.

Na Wydziale Medycyny Weterynaryjnej i Nauk o Zwierzętach prowadzone jest również kształcenie na III stopniu studiów w ramach **Studium Doktoranckiego (SD)** w zakresie szeroko pojętych nauk o zwierzętach na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych. Obecnie większość doktorantów przeprowadza przewody doktorskie na naszym Wydziale i uzyskuje stopień naukowy doktora nauk rolniczych w zakresie zootechniki lub doktora nauk biologicznych, a także na innych Uczelniach uzyskując stopień doktora nauk weterynaryjnych.

2. Misja Wydziału Medycyny Weterynaryjnej i Nauk o Zwierzętach

Najważniejsze cele działalności Wydziału Medycyny Weterynaryjnej i Nauk o Zwierzętach to:

- *kształcenie wysoko kwalifikowanych kadr dla gospodarki,*
- *prowadzenie oryginalnych badań naukowych w obszarze hodowli i biologii zwierząt oraz nauk weterynaryjnych, a także w zakresie turystyki na obszarach wiejskich,*
- *upowszechnianie wiedzy przyrodniczej i postępu technologicznego, w tym komercjalizacja i popularyzacja wyników badań.*

Zadania są realizowane przez stałe doskonalenie programów nauczania i aktywny udział Wydziału w badaniach naukowych finansowanych przez Uczelnię, organy administracji rządowej i programy międzynarodowe.

3. Wizja Wydziału Medycyny Weterynaryjnej i Nauk o Zwierzętach

Wizja Wydziału Medycyny Weterynaryjnej i Nauk o Zwierzętach obejmuje priorytetowe działania w zakresie dydaktyki, badań naukowych i bazujących na nich działalności usługowej, rozwoju kadr naukowych, rozbudowy bazy materialnej i udoskonalania struktur organizacyjnych Wydziału. Celem podejmowanych działań jest zapewnienie Wydziałowi pozycji nowoczesnej i prężnie rozwijającej się jednostki naukowo-dydaktycznej, otwartej na współpracę międzynarodową i krajową, która jest dobrze postrzegana i rozpoznawana zarówno w makroregionie, kraju, jak i za granicą.

4. Strategia rozwoju Wydziału Medycyny Weterynaryjnej i Nauk o Zwierzętach

Podstawą strategii Wydziału jest przyjęta przez Senat dnia 24 lutego 2016 roku Strategia Rozwoju Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu na lata 2016-2022. Główne kierunki rozwoju Wydziału uwarunkowane są przede wszystkim zmianami legislacyjnymi wprowadzanymi przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego. Strategia Wydziału jest ściśle powiązana z aktualnymi i przyszłymi wyzwaniem, uwzględniającymi sytuację ekonomiczną i społeczną kraju, a w szczególności perspektywiczne kierunki rozwoju badań naukowych i kształcenia wyższego oraz kształtowania innowacyjnej gospodarki. Strategia Wydziału na lata 2016/2022 jest kontynuacją założeń i planów realizowanych w latach 2012/2015, poszerzonych o nowe, aktualne kwestie.

4.1 Strategia w zakresie polityki kadrowej

Polityka kadrowa jest ściśle powiązana z umacnianiem pozycji naukowej i dydaktycznej Wydziału na arenie krajowej i międzynarodowej oraz utrzymaniem stabilnej kadry dydaktycznej stanowiącej minimum kadrowe dla wszystkich kierunków studiów. Polityka kadrowa Wydziału jest nierozzerwalnie powiązana z prowadzonymi kierunkami studiów, badaniami naukowymi, działalnością organizacyjną, upowszechnieniem i komercjalizacją wyników badań. Szczególny nacisk kładzie się na: (i) wzmocnienie kadrowe Wydziału o specjalistów z zakresu nauk zootechnicznych, biologicznych, weterynaryjnych oraz w obszarach związanych z kształceniem na kierunkach turystycznych; (ii) zachęcanie pracowników Wydziału do rozwijania badań naukowych i działalności wdrożeniowej mieszczących się w obrębie dyscyplin naukowych i w wymienionych zakresach oraz uzyskiwanie stopni i tytułów naukowych z tych zakresów; (iii) zatrudnienie na stanowiskach nauczycieli akademickich specjalistów, którzy uzyskali stopnie i tytuły naukowe w wymienionych zakresach; (iv) zachęcanie młodych pracowników naukowo-dydaktycznych do odbywania staży w renomowanych zagranicznych ośrodkach badawczych. Powyższe działania prowadzone są konsekwentnie od kilkudziesięciu lat na kierunku Zootechnika, od kilkunastu na pozostałych kierunkach studiów i przynoszą spodziewane efekty.

Procedura awansu naukowego, stosowana przez Wydział, oparta jest o ocenę osiągnięć naukowych i dydaktycznych nauczycieli akademickich, określoną w przyjętych przez Radę Wydziału rozwiązaniach strategicznych i regulaminach. W ocenie osiągnięć naukowych wykorzystywane są powszechnie stosowane parametry naukometryczne, takie jak: wskaźnik Hirscha (h), liczba cytowań, liczba prac opublikowanych w czasopismach z *impact factor* (IF), wielkość IF, punktacja czasopism zgodna z aktualnym systemem oceny parametrycznej MNiSzW, udzielone patenty, wdrożenia, wkład autora w pracach wieloautorskich itp. Weryfikacją tych danych, przy wszystkich procedurach awansowych (stanowiska) oraz uruchomianiu postępowań o uzyskanie stopnia doktora habilitowanego i tytułu naukowego, zajmuje się Wydziałowa Komisja ds. Kadr Naukowych.

Realizując zasady polityki kadrowej opracowane dla Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu, Wydział jest ponadto zobowiązany do odpowiedniego kształtowania zatrudnienia, obejmującego nie tylko pracowników naukowo-dydaktycznych, ale również niebędących nauczycielami akademickimi. Kształtowanie struktury zatrudnienia dla tej grupy pracowniczej opiera się na ustalonym i uchwalonym podczas posiedzenia Senatu UP wskaźniku liczby etatów tych pracowników w stosunku do liczby etatów nauczycieli akademickich zatrudnionych na Wydziale. Wydział Medycyny Weterynaryjnej i Nauk o Zwierzętach zatrudnia aktualnie mniejszą, niż wynikająca ze wskaźnika, liczbę pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, jednak wskaźniki te rozkładają się

nierównomiernie w poszczególnych jednostkach organizacyjnych. Celem Wydziału jest zatem dostosowanie sytuacji kadrowej w poszczególnych jednostkach do wymagań określonych w uchwale Senatu UP. Osiągnięcie tego celu jest możliwe między innymi poprzez: (i) czasowe niezatrudnianie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi na etaty płatne przez Uczelnię; (ii) zatrudnianie (w miarę istniejących godzin dydaktycznych) pracowników naukowych, co pozwoli na poprawę wskaźnika.

Polityka kadrowa na kierunku Zootechnika

Celem prowadzonej polityki kadrowej dotyczącej kierunku Zootechnika jest stałe doskonalenie jakości prowadzonych badań w dyscyplinie zootechnika. Wydział kształci kadrę naukowo-dydaktyczną głównie w ramach prowadzonych studiów doktoranckich. Niektórzy doktoranci, po uzyskaniu stopnia doktora nauk zootechnicznych, zasilają kadry Wydziału. Do głównych trudności i problemów kadrowych zalicza się znaczące zróżnicowanie poziomu dokonań naukowych, dynamiki rozwoju kadr naukowych w niektórych jednostkach Wydziału. Jedną z wielu przyczyn tych dysproporcji jest niewystarczająca liczba prac promocyjnych realizowanych przez słuchaczy studiów doktoranckich w tych jednostkach, spowodowana między innymi niedoborem godzin dydaktycznych. Jednocześnie większa liczba dysertacji doktorskich powinna ułatwić awans samodzielnym pracownikom Wydziału.

Celem Wydziału jest zatem wzmocnienie kadrowe istniejących jednostek, zachęcanie pracowników do nawiązywania współpracy interdyscyplinarnej i międzynarodowej, co ma szansę zwiększyć konkurencyjność badań i prowadzonej dydaktyki.

Polityka kadrowa na kierunku Biologia i Neurobiologia

Od momentu podjęcia decyzji o uruchomieniu kształcenia na kierunku Biologia podjęto działania zmierzające do: (i) wzmocnienia kadrowego Wydziału o specjalistów z zakresu nauk biologicznych; (ii) zachęcania pracowników Wydziału do rozwijania badań naukowych mieszczących się w zakresie dyscypliny naukowej biologia oraz uzyskiwania stopni i tytułów naukowych z tego zakresu; (iii) zatrudniania na stanowiskach nauczycieli akademickich doktorantów naszego Wydziału, którzy uzyskali stopień doktora nauk biologicznych. Powyższe działania prowadzone są konsekwentnie od szeregu lat i przyniosły spodziewane efekty. W roku 2013 Wydział uzyskał uprawnienia do nadawania stopnia doktora nauk biologicznych w dyscyplinie biologia.

Celem Wydziału jest sukcesywne zwiększanie liczby samodzielných pracowników naukowych z tytułem profesora i stopniem doktora habilitowanego z zakresu nauk biologicznych, co w perspektywie pozwoli na uzyskanie przez Wydział uprawnień do nadawania stopnia doktora habilitowanego z zakresu biologii.

Polityka kadrowa na kierunku Agroturystyka oraz Turystyka przyrodnicza

Kierunek Agroturystyka powstał w 2016 roku, zastępując prowadzony dotychczas, na studiach pierwszego stopnia, kierunek Turystyka i rekreacja. Zmiana wynikała z chęci lepszego wykorzystania potencjału i specyfiki Wydziału oraz uatrakcyjnienia oferty dydaktycznej, wobec zmieniających się zainteresowań potencjalnych kandydatów na studia. Program kształcenia na kierunku turystyka przyrodnicza, prowadzonym na studiach drugiego stopnia, ma na celu sprostanie rosnącym wymaganiom i konkurencji na rynku pracy poprzez wykształcenie wysokiej klasy profesjonalistów w zakresie szeroko rozumianej turystyki przyrodniczej. Zdobyta specjalistyczna wiedza oraz nabyte umiejętności i kompetencje przyczynią się do podniesienia konkurencyjności absolwentów na współczesnym rynku pracy. Wydział zapewnił kadrę niezbędną do prowadzenia kształcenia na obu kierunkach studiów.

Celem Wydziału jest wzmocnienie minimum kadrowego dla tych kierunków studiów, w tym stymulowanie awansu naukowego i uzyskiwania habilitacji przez pracowników Katedry Turystyki Wiejskiej.

Polityka kadrowa na kierunku Weterynaria

Podobnie, jak w przypadku kierunku Biologia, od momentu podjęcia decyzji o uruchomieniu kształcenia na kierunku Weterynaria podjęto działania zmierzające do: (i) wzmocnienia kadrowego Wydziału o specjalistów z zakresu nauk weterynaryjnych; (ii) zachęcania pracowników Wydziału do

rozwijania badań naukowych mieszczących się w zakresie dyscypliny naukowej weterynarii oraz uzyskiwania stopni i tytułów naukowych z tego zakresu; (iii) zatrudnianie na stanowiskach nauczycieli akademickich specjalistów posiadających stopień lub tytuł naukowy z zakresu weterynarii. Powyższe działania prowadzone są konsekwentnie od kilku lat i stopniowo przynoszą spodziewane efekty. Kadra Wydziału została zasilona wieloma specjalistami z zakresu weterynarii wywodzącymi się z innych krajowych uczelni oraz ze środowiska praktyków posiadających tytuły i stopnie naukowe z regionu Wielkopolski.

Celem Wydziału jest aktualnie kontynuacja działań zmierzających do zatrudnienia kolejnych specjalistów posiadających stopnie i tytuły naukowe z zakresu nauk weterynaryjnych oraz pozyskiwanie doktorantów, którzy realizując prace doktorskie w ramach naszego studium doktoranckiego, po uzyskaniu stopnia doktora nauk weterynaryjnych na istniejących w Polsce i Europie wydziałach weterynaryjnych zasilą kadrę naszego Wydziału. Kontynuowane będą również działania zmierzające do większego niż dotychczas zaangażowania pracowników Wydziału w proces dydaktyczny na kierunku weterynarii oraz zwiększenia aktywności naukowej w obszarze nauk weterynaryjnych.

4.2. Strategia w zakresie dydaktyki

Jednym ze strategicznych celów Wydziału jest szeroko pojęte doskonalenie procesu kształcenia realizowane poprzez rozwój bazy dydaktycznej, ewaluację planów i programów studiów oraz podnoszenie atrakcyjności oferty dydaktycznej, zgodne z założeniami Krajowych Ram Kwalifikacji, w tym także modyfikowanie i tworzenie nowych kierunków/specjalności/specjalizacji dostosowanych do zgłaszanych potrzeb społeczno-gospodarczych i zmian demograficznych. W ramach tych działań w ostatnich dwóch latach powstało Uniwersyteckie Centrum Medycyny Weterynaryjnej, jako zaplecze kliniczne oraz naukowo-dydaktyczne Wydziału. Aktualnie planowane jest powstanie nowoczesnego obiektu na terenie gospodarstwa doświadczalnego w Złotnikach, umożliwiającego prowadzenie badań naukowych i dydaktyki z wykorzystaniem zwierząt gospodarskich, w tym trzody chlewnej, bydła oraz zwierząt towarzyszących (psy i koty), który w znaczny sposób zwiększy potencjał dydaktyczny Wydziału, zwłaszcza dla studentów kierunku Weterynaria, Zootechnika, a także Biologia. Planowane jest także utworzenie sali chirurgicznej i sekcyjnej dla dużych zwierząt. Zaawansowane są również działania zmierzające do wykorzystania do celów dydaktycznych Hipodromu Wola, na podstawie porozumienia między władzami Uczelni, Wydziału oraz samorządu województwa Wielkopolskiego. Działania te powinny pozwolić na kompleksowe zabezpieczenie potrzeb dydaktycznych w zakresie szeroko rozumianych nauk o zwierzętach. Podjęto też współpracę dydaktyczną z innymi poznańskimi uczelniami (UAM oraz AWF) przy tworzeniu wspólnego kierunku studiów: Neurobiologia - i takie formy współpracy będą nadal wspierane.

W strategii działań dydaktycznych Wydziału, istotne znaczenie ma rozwój kontaktów zagranicznych. W roku 2013/2014 uruchomiono na kierunku zootechnika studia anglojęzyczne drugiego stopnia o specjalności **Animal Production Management**, prowadzone początkowo dla obywateli polskich, w ramach grantu przyznanego przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju. Od roku 2015/2016 specjalność ta jest prowadzona dla obcokrajowców, zaś strategicznym celem jest poszerzenie tej działalności i zwiększenie liczby studentów zagranicznych. Dotyczy to także prowadzonych na Wydziale studiów magisterskich w dziedzinie morfologii porównawczej zwierząt (**European Master of Comparative Morphology**). Podjęte zostaną także działania zmierzające do uruchomienia studiów anglojęzycznych na kierunku weterynarii. W ramach wszystkich kierunków studiów powinny zostać przygotowane kursy/przedmioty/moduły prowadzone w języku angielskim, które mogłyby być zaoferowane studentom zagranicznym w ramach wymiany międzynarodowej. Te działania przyczynią się do pełniejszego wykorzystania potencjału Wydziału oraz jego promocji na arenie międzynarodowej. Konieczna jest także bardziej aktywna promocja Wydziału Medycyny Weterynaryjnej i Nauk o Zwierzętach wśród uczniów szkół średnich w celu lepszego ich zapoznania z ofertą edukacyjną, w tym także aktywna promocja prowadzona poza granicami kraju. W tym, zakresie, w szerszym stopniu będą wykorzystywane media elektroniczne, m.in. filmy promocyjne, portale internetowe i społecznościowe.

W strategię Wydziału wpisuje się także duża dbałość o zapewnienie ustawicznego rozwoju kadry naukowo-dydaktycznej prowadzącej kształcenie na wszystkich kierunkach studiów, w tym wspieranie uzyskiwania kompetencji praktycznych i specjalizacji zawodowych, przy ścisłej współpracy z interesariuszami zewnętrznymi i szeroko rozumianym otoczeniem gospodarczym, co gwarantuje wysoki poziom realizowanych zajęć i powiązanie efektów kształcenia z potrzebami rynku pracy.

Istotnym elementem systemu zapewniającego kształcenie na wysokim poziomie jest ocena pracowników dydaktycznych dokonywana przez studentów. Na Wydziale Medycyny Weterynaryjnej i Nauk o Zwierzętach, realizowane są obowiązujące w Uczelni procedury w zakresie kontroli oraz doskonalenia jakości kształcenia obejmujące hospitacje zajęć, ankietyzację studentów po zakończonym semestrze (drogą elektroniczną) oraz monitorowanie losów absolwentów. Ocenie podlegają wszyscy nauczyciele akademicy (również spoza Wydziału) prowadzący zajęcia dydaktyczne ze studentami Wydziału Medycyny Weterynaryjnej i Nauk o Zwierzętach. Uzyskane wyniki oceny są opracowywane i analizowane przez członków kierunkowych Zespołów ds. Jakości Kształcenia (KZdsJK). W przypadku uzyskania przez ocenianego pracownika dużej liczby uwag krytycznych, bezpośredni przełożony przeprowadza rozmowę z ocenianym. Członkowie KZdsJK, posiadający duże doświadczenie dydaktyczne, prowadzą też hospitację zajęć dydaktycznych, zgodnie z ogólnym planem zatwierdzanym przed Radę Wydziału na początku każdego semestru. Każdy nauczyciel akademicki podlega min. dwukrotnej hospitacji w okresie oceny okresowej. Konieczne jest doskonalenie i powiązanie wewnętrznego systemu oceny jakości kształcenia z należytymi bodźcami motywującymi oraz zwiększenie roli studentów w kształtowaniu programu studiów, również poprzez zwiększenie liczby modułów/przedmiotów do wyboru oraz możliwości udziału w dodatkowych szkoleniach praktycznych.

Stosowane metody dydaktyczne i organizacja kształcenia

Dla osiągnięcia zaplanowanych w sylwetce absolwenta celów stosowany jest szeroki wachlarz metod dydaktycznych. Podstawowym sposobem kształcenia są wykłady i ćwiczenia oraz seminaria. W zależności od specyfiki realizowanego przedmiotu ćwiczenia przyjmują formę zajęć laboratoryjnych i klinicznych (pracownie chemiczne, biochemiczne, fizjologiczne, genetyczne, weterynaryjne, informatyczne i oceny surowców zwierzęcych, zajęć praktycznych z wykorzystaniem preparatów, eksponatów i żywych i/lub martwych zwierząt, zajęć audytoryjnych i terenowych). Studenci mają też możliwość wykorzystania nowoczesnych metod samokształcenia na odległość dzięki szerokiemu dostępowi do Internetu. Przygotowywane jest m.in. pełne uruchomienie nowoczesnej interaktywnej platformy „wirtualny mikroskop” obejmującej bazę preparatów z zakresu histologii, patomorfologii, mikrobiologii, cytogenetyki, biologii komórki, diagnostyki obrazowej (CT, USG) – wspomagających naukę na kierunkach: biologia, weterynaria i zootechnika. Takie formy kształcenia na odległość, w tym elektroniczna wymiana materiałów dydaktycznych będą systematycznie rozwijane.

Jednym z priorytetów Wydziału Medycyny Weterynaryjnej i Nauk o Zwierzętach są także działania zmierzające do reorganizacji procesu kształcenia polegające na umożliwieniu bardziej aktywnego udziału studentów w tym procesie, m.in. poprzez przygotowywanie prac pisemnych, projektów i innych opracowań we współpracy z przedsiębiorcami. Kontynuowany i rozwijany będzie cykl wykładów „praktyka–nauce”, program realizacji prac dyplomowych powiązanych tematycznie i finansowo z zapotrzebowaniem jednostek gospodarczych oraz program dofinansowania przez Wydział (w trybie konkursowym) ponadprogramowych zajęć praktycznych organizowanych przez studentów. Celowe jest też zwiększanie roli indywidualnych ścieżek kształcenia i opieki nad studentami szczególnie uzdolnionymi – bazując m.in. na uchwalonych już przez Radę Wydziału zasadach studiowania według indywidualnego planu studiów i programu kształcenia. Wydział pozyskuje i będzie kontynuował starania o zewnętrzne finansowanie szkoleń praktycznych i staży zawodowych dla studentów i absolwentów. W tę strategię wpisują się też działania zmierzające do stworzenia efektywnego systemu potwierdzania kompetencji zdobytych poza szkolnictwem wyższym .

Cele praktyk, formy realizacji, system kontroli, zaliczenia

W trakcie odbywania studiów na kierunkach Biologia, Agroturystyka, Zootechnika oraz Weterynaria, studentów obowiązują praktyki, których charakter jest ściśle dostosowany do realizowanego kierunku

studiów. Nadrzędnym celem tej formy kształcenia jest zapoznanie się studentów z praktycznymi aspektami dotyczącymi realizowanego kierunku studiów oraz zdobycie dodatkowych, praktycznych umiejętności.

Bezpośrednią kontrolę nad praktykami sprawują koordynatorzy praktyk – osoby zatwierdzone przez Radę Wydziału Medycyny Weterynaryjnej i Nauk o Zwierzętach. Ponadto, studenci zobowiązani są do prowadzenia dziennika praktyk, w którym prowadzona jest szczegółowa ewidencja czasu praktyki, zakres wykonywanych czynności, a także uwagi, obserwacje i wnioski studenta. Warunkiem zaliczenia praktyki jest: dostarczenie stosownego zaświadczenia z miejsca realizacji praktyki wraz z opinią, przedstawienie dokumentacji z przebiegu praktyki w postaci wypełnionego dziennika praktyk oraz, w zależności od kierunku studiów, ustne zaliczenie lub egzamin prowadzony przez koordynatora praktyk lub komisję powołaną przez dziekana.

Strategicznym celem Wydziału w zakresie odbywania praktyk studenckich jest zwiększenie kontroli nad praktykami oraz stworzenie możliwości pełniejszego wykorzystania praktyki jako istotnej możliwości zwiększenia umiejętności zawodowych. Ponadto, w związku z uruchomieniem kierunku Weterynaria, koniecznym jest przygotowanie odpowiedniej liczby miejsc praktyk odpowiadających wymogom standardów kształcenia dla studentów tego kierunku.

4.3. Strategia w zakresie zasobów materialnych

Zasoby materialne Wydziału służą zarówno działalności dydaktycznej, jak i naukowej. Wydział posiada 4 własne sale wykładowe na około 100 miejsc każda, wyposażone w aparaturę do prezentacji multimedialnych (projektory połączone z komputerami i magnetowidami, wizualizery, rzutniki przezroczyste, rzutniki folii, aparaturę nagrywającą–odtwarzającą dźwięk, komputery podłączone do Internetu). Jednostki Wydziału posiadają łącznie 18 sal ćwiczeniowych po około 15-30 miejsc. Sale ćwiczeniowe wyposażone są w podstawowy zestaw środków audiowizualnych oraz, w zależności od rodzaju prowadzonych zajęć, w mikroskopy, w tym projekcyjne, jak i inny sprzęt niezbędny do wykonania zadań stawianych studentom podczas zajęć. Jednostki posiadają również liczne laboratoria i pracownie: m.in. immunogenetyczną, cytogenetyczną, genetyki molekularnej, biochemiczne i biologii molekularnej, histologiczną, ichtiologiczną, pszczelarską, oceny surowców zwierzęcych, w których wykonywane są badania naukowe, prace magisterskie oraz prowadzone zajęcia specjalistyczne. W tych celach wykorzystywane są również: prosektorium, pasieka dydaktyczna, hala akwaryjna, Uniwersyteckie Centrum Medycyny Weterynaryjnej (demonstracje i asysta przy operacjach zwierząt, zajęcia w sali sekcyjnej, zwierzętarnia doświadczalna). W terenowych stacjach i zakładach doświadczalnych jednostek Wydziału zlokalizowanych w Rolniczych Gospodarstwach Doświadczalnych Uczelni, prowadzone są badania naukowe, ćwiczenia praktyczne i terenowe dla studentów oraz doświadczenia do prac magisterskich z zakresu biologii i hodowli zwierząt gospodarskich. Znajdują się w nich pomieszczenia dla zwierząt hodowlanych oraz pomieszczenia specjalistyczne np. ubojnia doświadczalna, przetwórnia mleka. Wydział posiada własną pracownię komputerową wyposażoną w dwie sale dydaktyczne z 15 stanowiskami komputerowymi każda. Do realizacji prac dyplomowych służą także znajdujące się w poszczególnych jednostkach dziesiątki komputerów przyłączonych do Internetu.

Strategicznym celem Wydziału jest aktualnie rozbudowa bazy naukowo-dydaktycznej związanej głównie z uruchomionym kształceniem na kierunku Weterynaria. W roku 2015 oddano do użytku nowoczesne Uniwersyteckie Centrum Medycyny Weterynaryjnej, pełniące funkcje zakładu leczniczego oraz zaplecza naukowo-dydaktycznego. Konieczna jest dalsza rozbudowa tej jednostki, w tym wzmocnienie kadrowe i aparaturowe, co umożliwi wydłużenie czasu pracy i poprawę jakości świadczonych usług weterynaryjnych oraz poprawę jakości kształcenia studentów, zwłaszcza w zakresie przedmiotów klinicznych. Elementem tej strategii, dodatkowo kształtującym pozytywny wizerunek Wydziału, może być utworzenie przy UCMW „ptasiego azylu”. Ponadto, celem jest również poprawa warunków lokalowych Instytutu Weterynarii poprzez pozyskanie nowych pomieszczeń. Strategicznym celem Wydziału jest ponadto unowocześnianie pomieszczeń aktualnie zajmowanych przez jednostki Wydziału, a w miarę możliwości ich koncentracja, tak aby ułatwić współpracę i wspólne korzystanie z dostępnej bazy. Wydział zamierza ponadto występować o środki

w celu modernizacji bazy doświadczalnej, która jest niezbędna do przeprowadzania badań na zwierzętach.

4.4. Strategia w zakresie badań naukowych

Celem strategicznym jest utrzymanie lub podniesienie (do kategorii A+) pozycji Wydziału w ocenie parametrycznej. Wymaga to przede wszystkim skutecznej mobilizacji pracowników naukowych do prowadzenia wartościowych badań i publikowania wyników w czasopismach o wysokiej randze naukowej, nawiązywania współpracy z renomowanymi ośrodkami naukowymi w kraju i za granicą oraz ściślejszych powiązań z otoczeniem gospodarczym. Niezbędne jest też wzmocnienie współpracy naukowej wewnątrz Wydziału, szczególnie między jednostkami o profilu aplikacyjnym i profilu podstawowym, co powinno przynieść efekty w ubieganiu się o finansowanie projektów badawczych (m.in. NCN, NCBiR, fundusze kapitałowe) oraz szerszy transfer wiedzy do gospodarki.

- Głównymi kierunkami badań Wydziału w latach 2016-2022 będą prace prowadzone w ramach ustalonych m.in. w: Krajowym Programie Badań, strategii Europa 2020, programie ramowym UE „Horyzont 2020”, Polskiej Mapie Drogowej Infrastruktury Badawczej, Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego 2010-2020 oraz Strategii Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2020. Są to badania z zakresu genetyki i hodowli zwierząt, żywienia zwierząt i paszoznawstwa, fizjologii i endokrynologii zwierząt, biologii rozrodu zwierząt użytkowych, cytogenetyki, angiologii, ekologii i etologii zwierząt i nauk weterynaryjnych. Badania te będą prowadzone w ramach obszarów obejmujących doskonalenie wartości hodowlanej i użytkowej zwierząt, restytucję ginących gatunków zwierząt oraz ochronę zasobów genetycznych zwierząt gospodarskich, a także intensyfikację i wdrażanie nowych technologii produkcji oraz systemów żywienia zwierząt przyjaznych dla środowiska oraz poprawiających jakość surowców i produktów pochodzenia zwierzęcego, w tym profilaktykę zdrowia zwierząt oraz higienę i bezpieczeństwo żywności. Drugą grupą tematyczną jest cytogenetyka, genetyka molekularna i biotechnologia rozrodu zwierząt, morfologia, fizjologia i ekologia zwierząt oraz badania oceniające fizjologiczne skutki działania czynników żywieniowych u zwierząt. W powyższych badaniach będą uczestniczyć wszystkie jednostki Wydziału.
- Podstawą rozwoju naukowego pracowników Wydziału są oryginalne prace twórcze publikowane w indeksowanych czasopismach o międzynarodowym zasięgu (lista *Journal Citation Reports*) oraz zwiększenie percepcji tych osiągnięć przez międzynarodowe środowisko naukowe (cytowania, wskaźnik Hirscha). Realizowana przez Wydział tematyka badawcza powinna posiadać dużą wartość poznawczą oraz perspektywę aplikacji uzyskanych wyników do praktyki chowu i hodowli zwierząt, technologii produkcji pasz, ochrony zwierząt wolno żyjących i medycyny weterynaryjnej. Istotną kwestią jest ciągłe doskonalenie warsztatu badawczego oraz wprowadzanie nowoczesnych metod badawczych i analitycznych.
- Środki finansowe na utrzymanie potencjału badawczego Wydziału przydzielane są przez ministerstwo właściwe ds. nauki w oparciu o aktualny system oceny osiągnięć naukowych i badawczo-rozwojowych. Podstawą rozdziału środków finansowych na utrzymanie potencjału badawczego poszczególnych jednostek Wydziału (dotacja MNiSzW) jest, zatwierdzony przez Radę Wydziału, regulamin oparty na aktualnie obowiązującej punktacji osiągnięć naukowych MNiSzW.
- W badaniach naukowych Wydziału coraz większą rolę będą odgrywać młodzi naukowcy realizujący prace doktorskie i habilitacyjne oraz zadania badawcze związane z rozwojem specjalności naukowej jednostki. Wychodząc im naprzeciw, w latach 2016-2022 Wydział planuje realizację 15 – 20 zadań badawczych rocznie dla tej grupy badaczy, dofinansowanych ze specjalnego funduszu MNiSzW. Dla wszystkich pracowników naukowych, a w szczególności młodych, nadal będą organizowane comiesięcznie Seminarium Wydziałowe, prowadzone przez wybitnych naukowców z wiodących ośrodków naukowych Polski i zagranicy.
- Środki finansowe przydzielone przez MNiSzW na prowadzenie badań naukowych lub prac rozwojowych oraz zadań z nimi związanych, służących rozwojowi młodych naukowców oraz uczestników studiów doktoranckich na Wydziale są rozdzielane w trybie konkursowym, zgodnym z zatwierdzonym regulaminem podziału tych środków zatwierdzonym przez Radę Wydziału
- Wydziałowy fundusz na badania młodych pracowników i doktorantów (w wieku do 35 lat) jest przeznaczony na realizację (według ich ważności):

- a). prac promocyjnych młodych pracowników Wydziału - doktorskich i habilitacyjnych,
- b). prac promocyjnych słuchaczy stacjonarnych i niestacjonarnych studiów doktoranckich.

TEMATY BADAWCZE REALIZOWANE NA WYDZIALE

1. Pracownia komputerowa: Analiza statystyczna cech użytkowych zwierząt. Statystyka w turystyce;
2. Instytut Zoologii: Biologia, ekologia i ochrona zwierząt;
3. Katedra Hodowli Zwierząt i Oceny Surowców: Hodowla zwierząt w kontekście pozyskiwania surowców i produktów zwierzęcych;
4. Katedra Żywienia Zwierząt i Gospodarki Paszowej: Żywienie zwierząt w aspekcie ochrony środowiska naturalnego i bezpieczeństwa żywności;
5. Katedra Genetyki i Podstaw Hodowli Zwierząt: Genomika, biotechnologia rozrodu, genetyka statystyczna oraz metody hodowli zwierząt;
6. Zakład Hodowli Koni: Genetyka cech użytkowych koni;
7. Instytut Weterynarii: Molekularne mechanizmy utrzymania zdrowia zwierząt i ludzi;
8. Katedra Fizjologii i Biochemii Zwierząt: Hormonalna regulacja metabolizmu modyfikowana przez czynniki endogenne i egzogenne;
9. Katedra Turystyki Wiejskiej: Wieloaspektowość rozwoju turystyki na obszarach wiejskich.

4.5. Strategia w zakresie współpracy krajowej i zagranicznej

Kontakty pracowników Wydziału umożliwiają podejmowanie wielu inicjatyw atrakcyjnych z naukowego i dydaktycznego punktu widzenia. Potwierdzeniem wysokiego poziomu badań jest szeroko zakrojona współpraca naukowa (zwieńczona wspólnymi projektami badawczymi i publikacjami) z liczącymi się partnerami zagranicznymi, m.in. z takimi jak: Politechnika Monachijska (Niemcy), Uniwersytet w Helsinkach, Uniwersytet Karola W Pradze, Czeski Uniwersytet Rolniczy, Uniwersytet w Preszowie (Słowacja), Instytut Parazytologii SAN w Koszycach (Słowacja), Uniwersytet IX Paryż, Uniwersytet Coventry (Anglia), Uniwersytet w Athens, Georgia (USA), Uniwersytet w Wageningen (Holandia), Uniwersytet w Edynburgu (Szkocja), Uniwersytet Humboldta w Berlinie, Charité-Universitätsmedizin Berlin, Uniwersytet w Arhus (Dania), Instytut Biologii Zwierząt Gospodarskich w Dummerstorfie (Niemcy), Klinika Ambulatoryjna i Ginekologiczna Uniwersytet Justusa Liebiga w Giessen (Niemcy), Instytut LUKE (Finlandia). Pracownicy Wydziału są zaangażowani w szereg międzynarodowych konsorcjów i sieci naukowych m.in.: *LIBERATION Managing semi-natural habitats and on-farm biodiversity to optimize ecological services* (FP7 project THEME, KBBE.2012.1.2-02, no: 3117810), *Plants and their extracts and other natural alternatives to antimicrobials in feeds* (FP6, REPLACE-FOOD-CT); *A whole-systems approach to optimise feed efficiency and reduce ecological footprint of monogastrics* (FP7-KBBE-2012-6 ECO-FCE) oraz kilka programów COST (FA 0702 *Maternal Interactions with gametes and embryos*; FA1201 *Epigenetics and Periconception Environment*; FA 1302 *Large-scale methane measurements on individual ruminants for genetic evaluations*).

Celem strategicznym Wydziału jest dalsze rozwijanie współpracy naukowej i dydaktycznej z wiodącymi jednostkami w kraju i za granicą. Należy ją rozwijać perspektywicznie poprzez wspólne publikacje oraz zagraniczne staże naukowe pracowników Wydziału, najlepiej post-doktorskie, które powinny się wpisać w standardowy rozwój naukowy młodych pracowników. Ważnym elementem międzynarodowej współpracy naukowej będzie kontynuacja wzajemnej wymiany samodzielnych pracowników naukowych z wiodącymi ośrodkami naukowymi.

Szczególnie istotne znaczenie ma też pogłębienie i rozszerzenie współpracy z otoczeniem gospodarczym w zakresie badań naukowych, działalności usługowej i eksperckiej oraz dydaktycznej, co powinno zaowocować poprawą innowacyjności badań aplikacyjnych, poprawą finansowania działalności dydaktycznej i zwiększeniem atrakcyjności absolwentów na rynku pracy. Celowe jest zbudowanie przy Wydziale „Rady Biznesu” złożonej z absolwentów, którzy odnieśli sukces zawodowy, jako organizacji stymulującej rozwój Wydziału.

4.6. Strategia w zakresie organizacji studenckiej

Organizacje studenckie. Na Uniwersytecie Przyrodniczym w Poznaniu zarejestrowanych jest obecnie dziewięć organizacji zrzeszających studentów z różnych wydziałów i umożliwiających prowadzenie bardzo wszechstronnej, zróżnicowanej działalności. Istotnym głosem studentów na Uczelni jest Samorząd Studencki. W Uczelnianym Samorządzie Studenckim bardzo aktywnie działają studenci z Wydziału Medycyny Weterynaryjnej i Nauk o Zwierzętach. Samorząd Studencki jest organizatorem licznych imprez okolicznościowych kierowanych do studentów, a także wielu akcji charytatywnych. W okresie wakacyjnym studenci mogą także wziąć udział w organizowanym przez Samorząd Studencki Campusie Akademickim. Studenci Wydziału Medycyny Weterynaryjnej i Nauk o Zwierzętach, działając w ramach Samorządu Studenckiego, w istotny sposób przyczyniają się do promocji macierzystego Wydziału poprzez zaangażowanie w np. wizyty w szkołach średnich, Festiwal Nauki i Noc Naukowców. Samorząd Studencki naszej Uczelni jest też członkiem Erasmus Student Network, tworząc jedną z pięciu Sekcji Lokalnych w województwie wielkopolskim.

Studenckie koła naukowe. Na Uniwersytecie Przyrodniczym w Poznaniu działa 21 kół naukowych, które mają charakter ogólnouczelniany, skupiają bowiem studentów z różnych wydziałów zgodnie z ich zainteresowaniami. Na Wydziale Medycyny Weterynaryjnej i Nauk o Zwierzętach od wielu lat działa Koło Naukowe Zootechników i Biologów, ponadto Koło Naukowe Turystyki „Agrotur” oraz Koło Naukowe Medyków Weterynaryjnych. Ponadto, studenci kierunku Weterynaria są członkami Międzynarodowego Stowarzyszenia Studentów Weterynarii (International Veterinary Student Association – IVSA), zrzeszającego studentów weterynarii z całego świata. Prężnie działające sekcje stwarzają studentom duże możliwości rozwoju swoich zainteresowań w sposób nieco odmienny od tego, z jakim spotykają się podczas tradycyjnie prowadzonych zajęć dydaktycznych. Działając w Kole Naukowym, studenci mają także możliwość angażowania się w prowadzenie działalności o charakterze naukowo-badawczym już od wczesnych lat studiów. Jest to też preferowana na Wydziale droga do rekrutacji słuchaczy Studiów Doktoranckich. Uwieńczeniem tej działalności są przygotowywane przez członków poszczególnych sekcji i kół prezentacje wygłaszane na forum Uczelni w ramach dorocznej Wydziałowej oraz Uczelnianej Sesji Kół Naukowych. Wyłonieni na tym etapie najlepsi studenci reprezentują Uczelnię na forum ogólnopolskim.

Strategicznym celem Wydziału Medycyny Weterynaryjnej i Nauk o Zwierzętach w zakresie organizacji studenckich jest aktywizacja studentów w prowadzenie działań na rzecz Wydziału i całego środowiska uniwersyteckiego przejawiająca się zwiększeniem zaangażowania w różne formy promocji Wydziału, a także poszerzenie oferty Koła Naukowego i zintegrowanie studentów Wydziału.

4.7. Strategiczne działania organizacyjne

Na Wydziale będą kontynuowane działania mające na celu wzmocnienie potencjału badawczego, także poprzez zmianę struktury organizacyjnej jednostek. Planowane jest m.in. wyodrębnienie zakładów w strukturze Instytutu Weterynarii. Celem jest też ściślejsza integracja i współpraca jednostek oraz poprawa zarządzania, co pozwoli na bardziej efektywną działalność naukowo-dydaktyczną i lepsze wykorzystanie sprzętu i aparatury.

4.8. Strategia w zakresie źródeł finansowania

Wysoka aktywność naukowa pracowników Wydziału jest ściśle związana z finansowaniem prac badawczych. Wydział, dzięki systematycznie zdobywanej, wysokiej kategorii w ocenie parametrycznej jednostek, legitymuje się wysoką na Uczelni dotacją podstawową, w przeliczeniu na jednego pracownika. Źródło to nie jest jednak wystarczające do prowadzenia badań na odpowiednio wysokim poziomie, w związku z czym pracownicy Wydziału zostaną zobligowani do pozyskiwania środków na badania, między innymi w ramach konkursów prowadzonych w NCN i NCBiR. Bardzo ważnymi źródłami finansowania badań w latach 2016 – 2022 powinny być badania finansowane przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego. Niezbędna jest też bliższa współpraca z przedstawicielami przemysłu rolno-spożywczego i organizacjami rolników, która powinna zaowocować pozyskaniem dodatkowych pozabudżetowych źródeł finansowania badań oraz ułatwić ich aplikację i komercjalizację. Wspierane będą m.in. działania zmierzające do tworzenia nowych przedsiębiorstw typu spin-off i/lub spin-out przez pracowników, studentów i absolwentów, co

dotatkowo zwiększa możliwości pozyskiwania środków zewnętrznych przeznaczonych wyłącznie dla małych i średnich przedsiębiorstw oraz zwiększa obecność Wydziału na rynku pracy.

Najsłabsze i najmocniejsze strony jednostki organizacyjnej

Do najsłabszych stron Wydziału Medycyny Weterynaryjnej i Nauk o Zwierzętach można zaliczyć:

- (i) niewystarczające finansowanie praktyk i ćwiczeń terenowych, nieadekwatne do ich znaczenia;
- (ii) niezadowalającą międzynarodową wymianę pracowników i studentów;
- (iii) niewystarczające finansowanie ćwiczeń laboratoryjnych;
- (iv) niezadowalające warunki lokalowe (dotyczące części badawczej) niektórych jednostek Wydziału.
- (v) niezadowalającą liczbę samodzielnych pracowników naukowych z zakresu weterynaryjnych nauk klinicznych.

Do najmocniejszych stron Wydziału Medycyny Weterynaryjnej i Nauk o Zwierzętach można zaliczyć:

- (i) dużą liczbę nauczycieli akademickich, w tym profesorów tytularnych;
- (ii) stałą i równomierny rozwój kadry naukowej z zakresu nauk zootechnicznych, biologicznych i weterynaryjnych;
- (iii) dużą aktywność publikacyjną pracowników Wydziału;
- (iv) dużą aktywność w zdobywaniu projektów naukowych ;
- (v) stabilną liczbę kandydatów na studia stacjonarne;
- (vi) bogatą dydaktyczną bazę terenowo-doświadczalną;
- (vii) dużą ofertę staży dla studentów.

5. Plany na najbliższą przyszłość

Plany Wydziału Medycyny Weterynaryjnej i Nauk o Zwierzętach na najbliższą przyszłość obejmują między innymi:

- (i) wspieranie intensywnego rozwoju jednostek Wydziału, m.in. poprzez zmianę struktury jednostek organizacyjnych Wydziału, np. wyodrębnienie zakładów w strukturze Instytutu Weterynarii;
- (ii) dalsze wspieranie rozwoju kadry uzyskującej stopnie i tytuły w zakresie nauk obejmujących prowadzone kierunki studiów oraz zatrudnianie wybitnych specjalistów z tych zakresów;
- (iii) kontynuację modernizacji sal dydaktycznych Wydziału;
- (iv) wspieranie zespołów prowadzących badania, które gwarantują publikacje w najbardziej renomowanych czasopismach międzynarodowych;
- (v) intensyfikację starań o projekty badawcze finansowane przez Unię Europejską oraz projekty realizowane wspólnie z otoczeniem gospodarczym;
- (vi) dalsze unowocześnianie bazy naukowo-dydaktycznej, w tym budowa stacji dydaktyczno-doświadczalnej dla małych i dużych zwierząt;
- (vii) unowocześnienie bazy doświadczalnej dla celów naukowo-dydaktycznych.

Poznań, dnia 1.07.2016r.
(miejsowość)

prof. dr hab. Małgorzata Szumacher-Strabel, prof. zw.
(podpis Dziekana/Kierownika jednostki)